

BILANCIO SOCIALE 2022



FOR-TE – COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: Via A. Feraboli 15 – 20142 Milano; C.F./P.I. 10718690968

Tel. 0289504176 – fax 0289504533 e-mail: info@for-te.it pec: for-te@pec.it

Iscrizione REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2552334

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale For-te è una cooperativa sociale di tipo B costituitasi il 28 Febbraio 2019 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (la cooperativa sociale Via Libera e la cooperativa sociale agricola Agrivis) e delle attività educative e formative in campo sociale (l'associazione L'Impronta). La Cooperativa Sociale For-te integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni, siano essi socio-educativi, formativi o di inserimento lavorativo. La nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti ivi inclusi anche prodotti alimentari
2. Attività di parrucchiere, cura delle unghie, manicure ed estetista.
3. Inserimento personale con disabilità in due mense aziendali

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA. For-te è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana dei cittadini attraverso diverse attività d'impresa (delivery e servizi alla persona).



**Il primo servizio di
delivery
in Italia
realizzato da persone
con disabilità intellettiva**

FOR-TE!
Take you a different delivery

ANNO 2019 – IL PERCORSO

- 28.02.2019: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 13.03.2019: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Biranza e Lodi, con indicazione di attività prevalente “consegna a domicilio non postale”
- 29.04.2019: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. 10*
- 27.05.2019: ore 16.12 viene effettuata la prima consegna
- 01.06.2019: Firmato contratto di fornitura pasti con GESESO SRL (Banca Popolare di Milano) 4*
- 03.06.2019: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 31.10.2019: avvio negozio di parrucchiere presso le Botteghe del centro polifunzionale RI.ABI.LA.

ANNO 2020

- L’anno è stato caratterizzato dalla pandemia Covid 19 con una conseguente rivisitazione e riduzione delle prestazioni dei servizi.

ANNO 2021

- L’anno è stato caratterizzato in parte dalla pandemia Covid 19 ma anche da una ripresa dei servizi.

ANNO 2022

- L’anno è stato caratterizzato da una netta ripresa dei servizi a seguito del calare della stessa e delle varie restrizioni connesse nel periodo precedente. Inoltre è stato avviato il servizio di delivery anche dal secondo Esprivillage di Cinisello Balsamo sul quale operano 8 addetti.

INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

| | |
|--|--|
| Denominazione | FOR-TE Cooperativa Sociale |
| Indirizzo sede legale | Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano |
| Indirizzo sede operativa | Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano |
| Forma giuridica | Società cooperativa |
| Tipologia | Coop. A e B |
| Data di costituzione | 28.02.2019 |
| Data inizio attività | 28.02.2019 |
| Codice fiscale | 10718690968 |
| Partita iva | 10718690968 |
| N. iscrizione Albo nazionale soc. coop. | C130048 (data 12/03/2019) |
| N. REA | MI - 2552334 |
| Telefono | 02/89504176 |
| e-mail | info@for-te.it |
| Fax | 02/89534533 |
| Sito internet | www.improntas.it |
| Appartenenza a reti associative | Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 82396) |
| Adesione a consorzi di cooperative | No |
| Qualifica impresa sociale | Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 11/09/2020 |
| Codice Ateco | 53.2 96.02.01 |

PARTE PRIMA

1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2022-2024) è così composto:

PRESIDENTE: Luigi Poggesi (legale rappresentante);

VICE-PRESIDENTE: Roberto Strada;

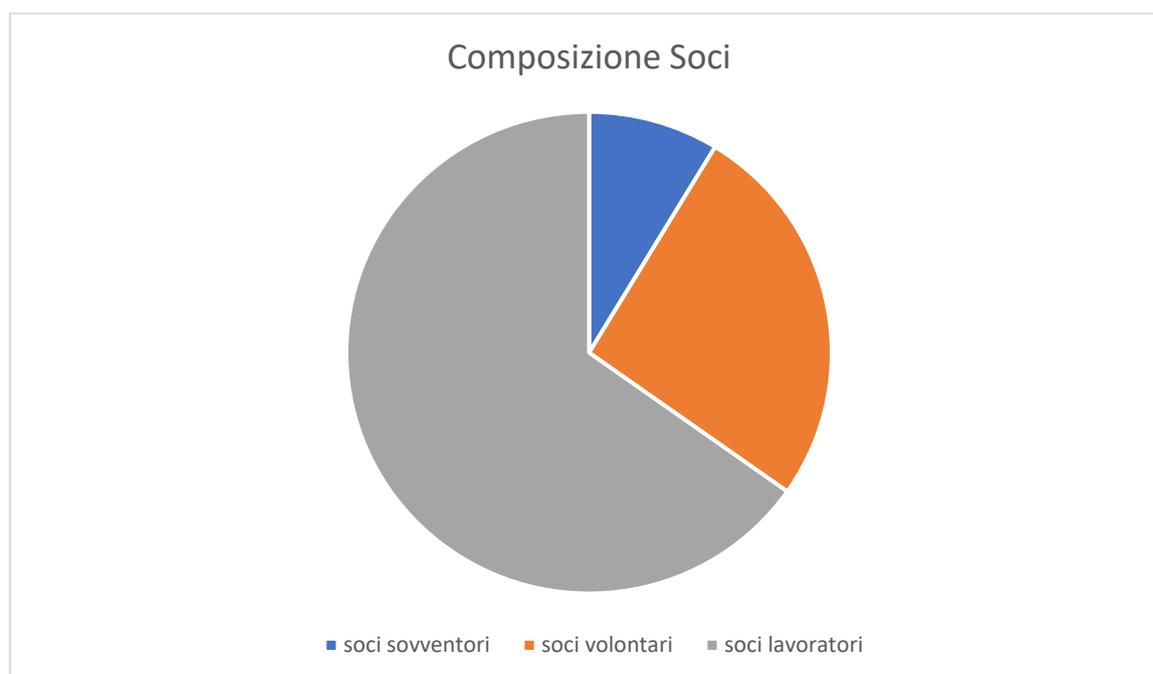
CONSIGLIERE Raffaella Ligurgo;

1.1.2 COMPAGINE SOCIALE

La compagine sociale è formata da: 2 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 6 soci cooperatori volontari e 15 soci cooperatori lavoratori. L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.

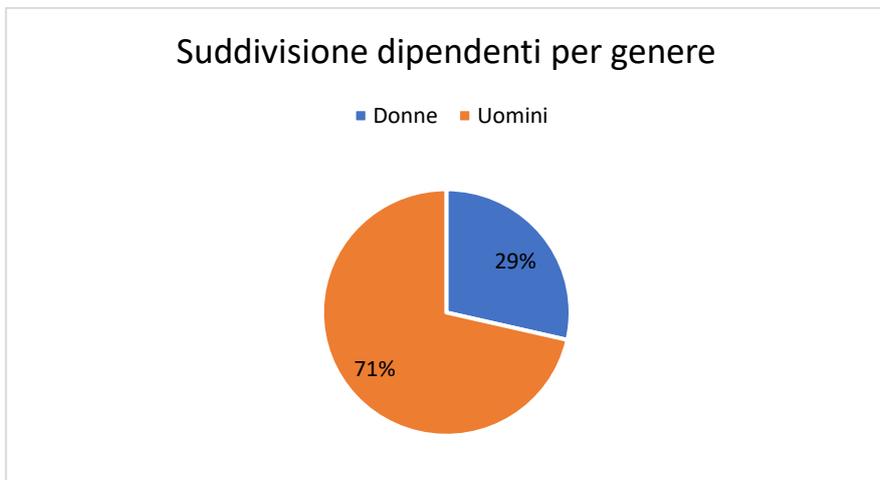
I 21 soci sono costituiti da 15 uomini e 6 donne, di età compresa tra i 24 – 57 anni.

Nel 2022 è stata effettuata una Assemblea dei soci e 4 Consigli di amministrazione.



1.1.3 PERSONALE

I 15 soci lavoratori sono composti da 4 soci donne e 11 soci uomini.



I 15 soci lavoratori sono così suddivisi per fasce di età:

7 persone hanno tra i 18 e i 30 anni

6 persone hanno tra i 31 e i 50 anni

2 persone hanno più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 35 anni.

3 Soci lavoratori sono stranieri. Provengono da: Filippine, Bulgaria, Colombia.

13 soci lavoratori sono persone con disabilità.

L'inquadramento di 13 soci lavoratori è "operaio" e quello di 2 soci lavoratori è "impiegato".

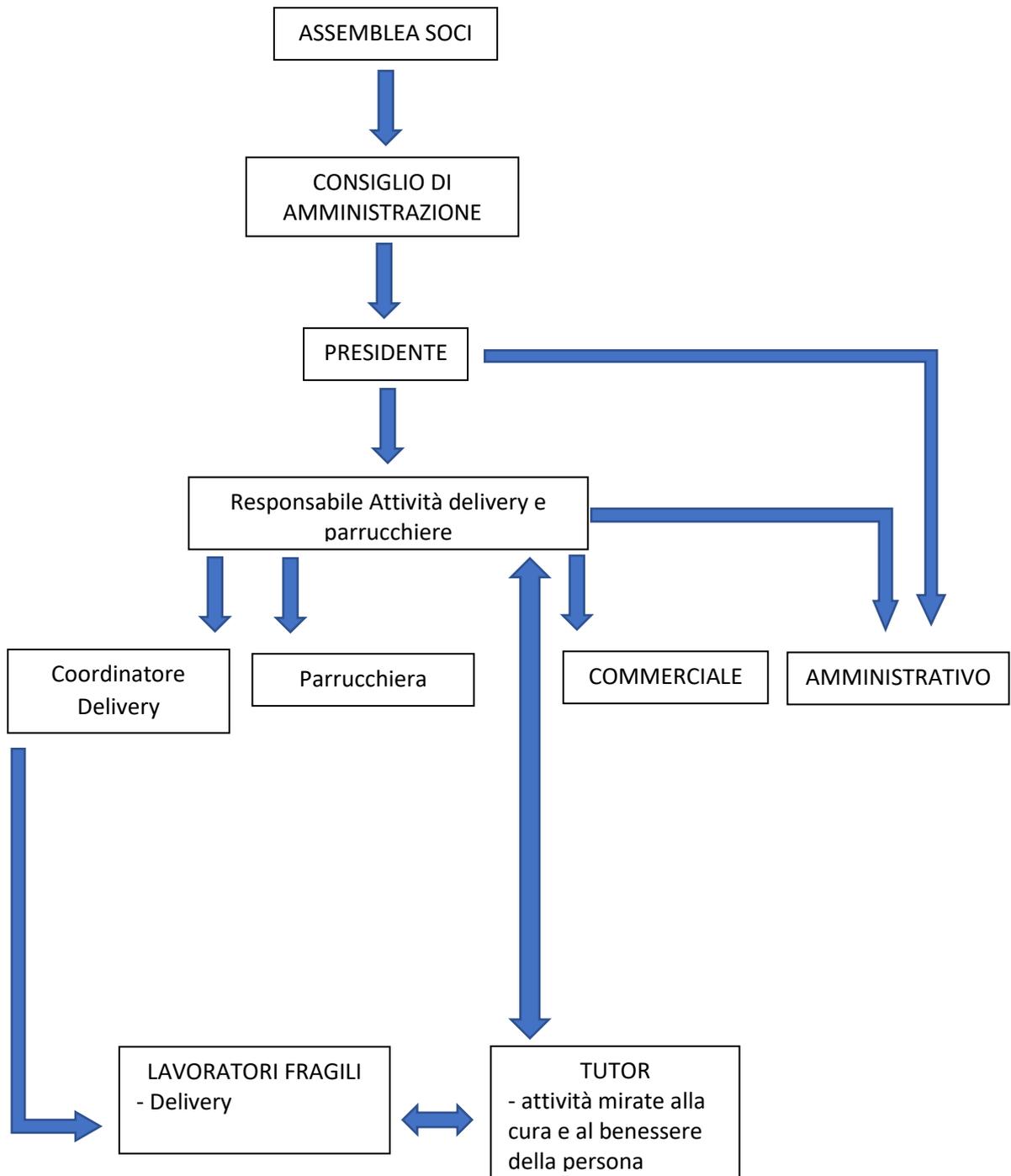
FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2022 le figure professionali sono così rappresentate: 14 sono i dipendenti in forze con contratto a tempo indeterminato, tutti sono soci lavoratori. Un socio lavoratore al 31/12/2022 non è più dipendente ma è stato dimesso come socio lavoratore dal Consiglio di Amministrazione nell'anno 2023.

12 lavoratori dipendenti presentano una disabilità; sono tutti soci lavoratori. Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. Non sono stati effettuati tirocini formativi o lavorativi. Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

| RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/22 | GENERE | Provenienza | Contratto a TI | Contratto a TD | Part time | Full time | Socio | Non socio | Con svantaggi o sociale | Tipologia disagio | ASL/ASST | Funzione lavorativa | Età AL 31/12/22 | Titolo studio | Qualifica | Infortunati | Malattia | Maternità obbligatoria, congedo parentale, congedo obbligatorio padre | Altre risultanze (No ROL e no ex FS, permessi non retribuiti, permessi l.104) |
|--------------------------------|--------|-------------|----------------|----------------|-----------|-----------|-------|-----------|-------------------------|---------------------|----------------------|------------------------|-----------------|---------------------------|-----------|-------------|----------|---|---|
| DIPENDENTE | UOMO | ITALIA | X | | | X | X | | | | | Coordinatore operativo | 57 | perito industriale | impiegato | | 76,00 | | |
| DIPENDENTE | DONNA | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità fisica | ASST - Rodense | Addetta alle vendite e | 26 | dipl. servizi commerciali | operaio | | 12,50 | | 8,50 |
| DIPENDENTE | DONNA | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | ASL MI - distretto 3 | Addetta alle vendite e | 43 | dipl. operatori | impiegato | | | | |
| DIPENDENTE | UOMO | URSS | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | ASL - MI 2 | Addetto delivery | 25 | dipl. turismo | operaio | 21,00 | 61,00 | | 9,00 |
| DIPENDENTE | UOMO | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | ASL Pavia | Addetto delivery | 35 | dipl. tec. servizi | operaio | | 33,00 | | 5,00 |
| DIPENDENTE | DONNA | ITALIA | X | | | X | X | | | | | Acconciatore | 49 | licenza media | operaio | | 129,00 | | |
| DIPENDENTE | UOMO | COLOMBIA | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | ASST - Rodense | Addetto alle consegne | 24 | qualifica operaio | operaio | | | | |
| DIPENDENTE | UOMO | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità fisico | ASL Milano 4 | Addetto delivery | 55 | licenza media | operaio | | 37,00 | | |
| DIPENDENTE | UOMO | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | ASL MI distretto 4 | Addetto alle consegne | 25 | dipl. perito industriale | operaio | | 264,00 | | |
| NON DIPENDENTE | DONNA | ITALIA | | | | | X | | si | disabilità psichica | ASL Milano 1 | Addetto delivery | 34 | licenza media | operaio | | | | |
| DIPENDENTE | UOMO | FILIPPINE | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | ASL Milano 1 | Addetto delivery | 26 | qualifica di tecnico | operaio | | 29,00 | | |
| DIPENDENTE | UOMO | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | ASL Milano 2 | Addetto delivery | 32 | licenza media | operaio | | 12,00 | | |
| DIPENDENTE | UOMO | BULGARIA | X | | X | | X | | si | disabilità psichica | Melegnano Martese | Addetto alle consegne | 24 | non pervenuto | operaio | | 9,00 | | |
| DIPENDENTE | UOMO | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità fisico | ASL Milano 1 | Addetto delivery | 50 | licenza media | operaio | | 358,00 | | |
| DIPENDENTE | UOMO | ITALIA | X | | X | | X | | si | disabilità fisico | ASL - MI | Addetto delivery | 25 | dipl. liceo scientifico | operaio | | 55,00 | | |

1.1.5 ORGANIGRAMMA



PARTE SECONDA

2. IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15, della periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolate) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto creati negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungano le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

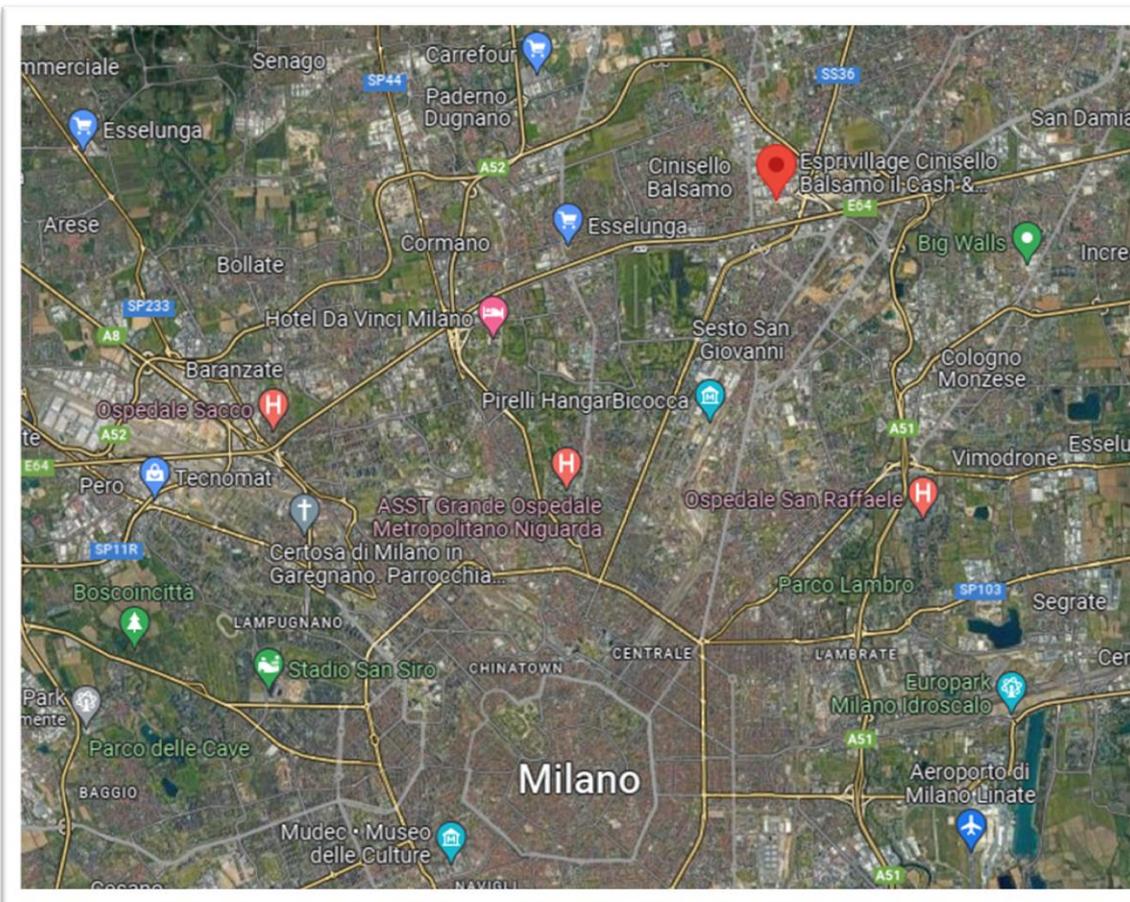
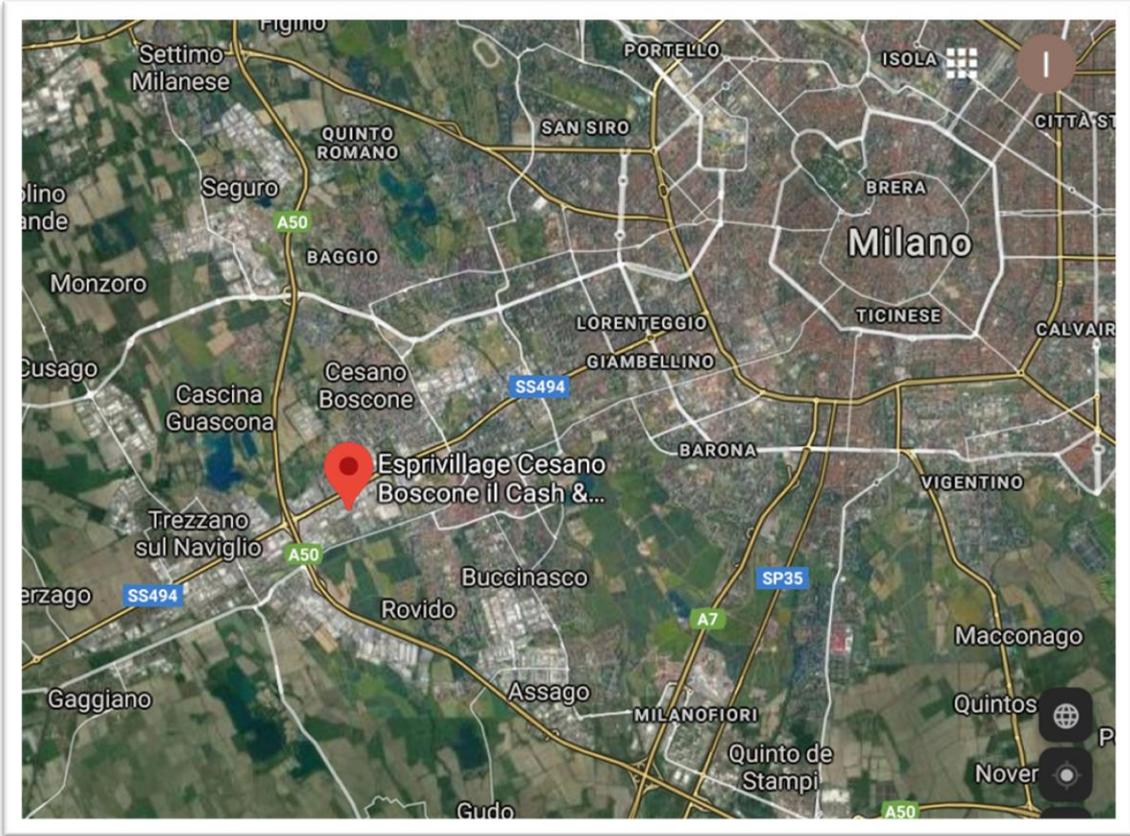
Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

I negozi di prossimità sono stati travolti e cancellati dalla grande distribuzione, che prolifera per ragioni logistiche e di mercato immobiliare proprio nelle periferie. Le poche panetterie superstiti sono spesso solo rivendite che, come le piccole attività commerciali, non sono in grado di generare posti di lavoro.

In generale è di fatto quasi assente il coinvolgimento lavorativo delle categorie fragili.

Il progetto Riabila, oltre ai servizi educativi e riabilitativi diurni per persone con disabilità, offre risposte concrete a sfide da sempre aperte: l'implementazione della "terza via" (tra "assistenza" e lavoro) per giovani con disabilità lieve, piccoli servizi commerciali nella periferia gestiti con lavoratori disabili, la valorizzazione di una filiera alimentare capace di "spingere" i prodotti del territorio e un modello di sistema abitativo protetto ma capace di promuovere il riscatto delle persone. All'interno di Riabila sono presenti la sede legale e il negozio di parrucchiere.

Il servizio di delivery si svolge dalle due basi logistiche di Esprinet, Cesano Boscone e Cinisello Balsamo, e serve i seguenti comuni: Milano, Cesano Boscone, Corsico, Buccinasco, Trezzano sul Naviglio e comuni collegati con metropolitane: Rho, Pero, Assago, Sesto San Giovanni. Verrà valutata l'effettiva possibilità di consegna di volta in volta, immediatamente, alla richiesta di utilizzo del servizio.



2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: IL PRIMO SERVIZIO DI CONSEGNE IN ITALIA REALIZZATO DA PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA

Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso i due Esprivillage di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente di Esprinet risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente c/o la sua sede il materiale ordinato, oppure può indicare di consegnare il materiale direttamente all'utente finale.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:
 - Peso inferiore a 10 kg
 - Valore economico inferiore a 500 €
 - Riponibili in uno zaino



- Orario di consegna tra le 14 e le 18 del giorno
- Servizio offerto da 10 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM e telefono cellulare aziendale



Il servizio, a regime, effettua circa 220 consegne al mese, cioè una media di 11 consegne al giorno.

Fort-te offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente di Esprinet:

- Perché riceve il materiale c/o la sua sede senza doversi spostare
- Perché può indicare di consegnare direttamente al suo cliente finale
- Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
- Perché opera nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:

- Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
- Perché essere in movimento fa bene alla salute
- Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

Delivery con For-te

ETICO

- Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto per le persone con disabilità
- Perché consente di inserire al lavoro persone che normalmente non vi riescono

ECOLOGICO

- Perché essere in movimento fa bene alla salute
- Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici

UTILE

- Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima
- Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

SICURO

- Per i clienti e per i lavoratori



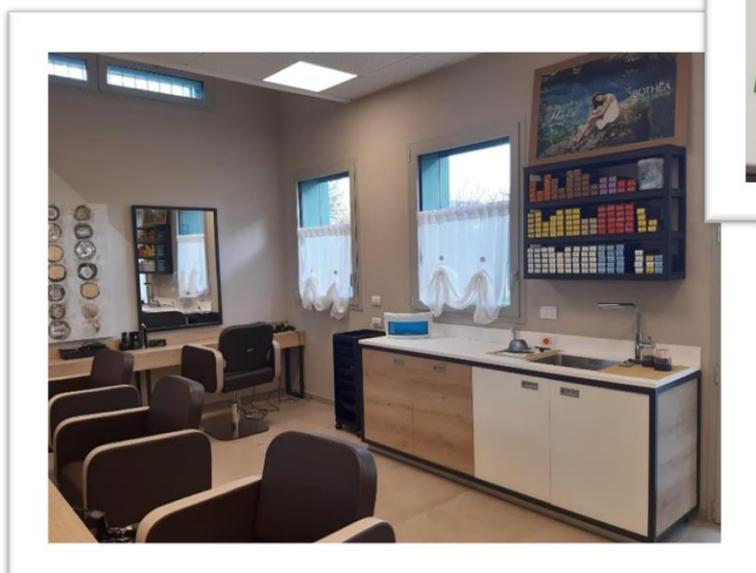
2.2.2 SUPPORTO AI SERVIZI DEL GRUPPO L'IMPRONTA

Nell'anno 2022 il personale di For-te ha collaborato con le realtà del Terzo Settore del Gruppo L'Impronta attraverso:

- Supporto continuativo alla consegna dei pasti di GUSTOP, ristorante della cooperativa sociale VIA LIBERA, attività che prosegue tutt'ora con l'affiancamento degli autisti di mediamente uno o due lavoratori con disabilità a seconda della necessità.
- Supporto alla consegna regali di Natale e Pasqua del Gruppo L'impronta. Nei suddetti periodi sono state effettuate consegne di regali per conto di alcune aziende che hanno richiesto il servizio.

2.2.3 PARRUCCHIERE

Presso le Botteghe del centro Polifunzionale RI.ABI.LA. in via Feraboli 15 a Milano dal 31 ottobre 2019 è attivo un servizio di parrucchiere che nel 2020 ha avuto un calo di clienti a causa della pandemia e delle restrizioni governative. Nel 2022 però il servizio ha visto un aumento di clienti!



2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2022:

Stato patrimoniale

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|---|----------------|-----------------|
| Stato patrimoniale | | |
| Attivo | | |
| B) Immobilizzazioni | | |
| I - Immobilizzazioni immateriali | 10.400 | 20.800 |
| II - Immobilizzazioni materiali | 17.014 | 21.310 |
| III - Immobilizzazioni finanziarie | 3.000 | 3.000 |
| Totale immobilizzazioni (B) | 30.414 | 45.110 |
| C) Attivo circolante | | |
| II - Crediti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 121.417 | 30.263 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | 305.000 | 250.000 |
| Totale crediti | 426.417 | 280.263 |
| IV - Disponibilità liquide | 4.895 | 21.530 |
| Totale attivo circolante (C) | 431.312 | 301.793 |
| D) Ratei e risconti | 8.777 | 20.692 |
| Totale attivo | 470.503 | 367.595 |
| Passivo | | |
| A) Patrimonio netto | | |
| I - Capitale | 11.050 | 10.950 |
| IV - Riserva legale | 35.083 | 23.315 |
| VI - Altre riserve | 78.280 | 52.000 |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio | 19.013 | 39.224 |
| Totale patrimonio netto | 143.426 | 125.489 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 37.076 | 25.222 |
| D) Debiti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 66.039 | (12.838) |
| Totale debiti | 66.039 | (12.838) |
| E) Ratei e risconti | 223.962 | 229.722 |
| Totale passivo | 470.503 | 367.595 |

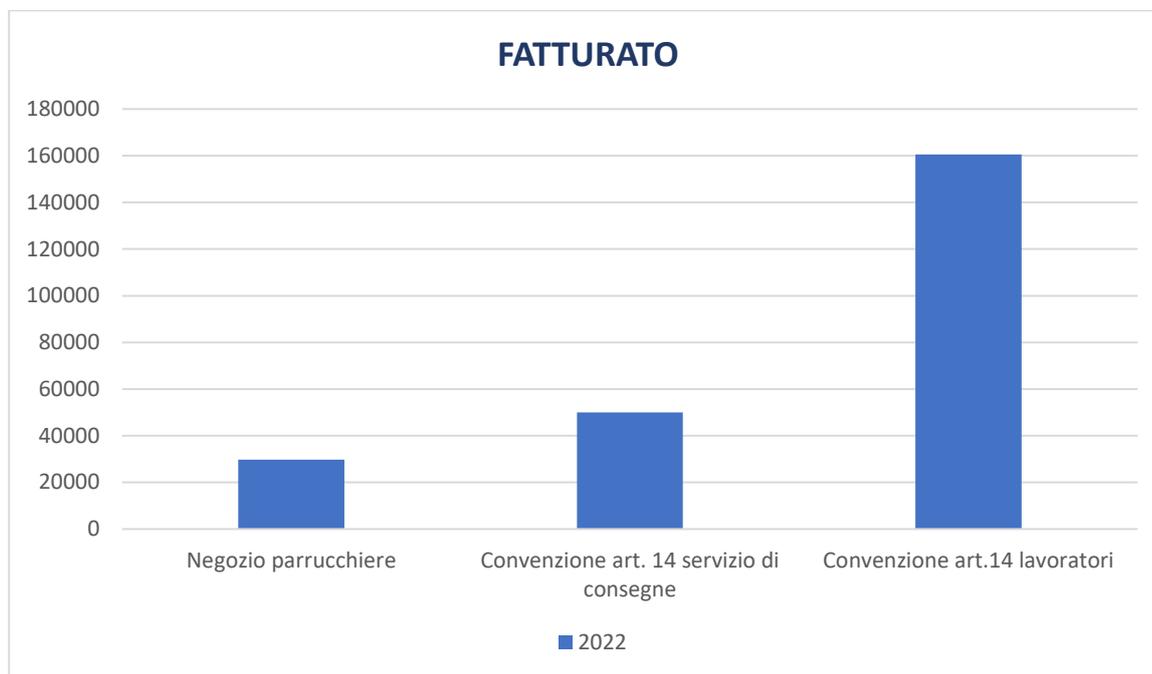
Conto economico

31-12-2022 31-12-2021

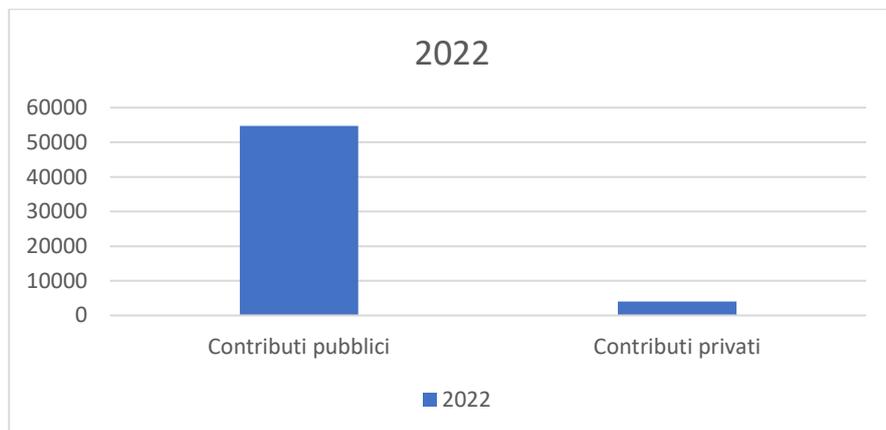
| Conto economico | | |
|---|---------|---------|
| A) Valore della produzione | | |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni | 240.356 | 243.230 |
| 5) altri ricavi e proventi | | |
| contributi in conto esercizio | 58.598 | 8.890 |
| altri | 2 | 1 |
| Totale altri ricavi e proventi | 58.598 | 8.891 |
| Totale valore della produzione | 298.954 | 252.121 |
| B) Costi della produzione | | |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | 5.325 | 3.705 |
| 7) per servizi | 55.390 | 17.539 |
| 9) per il personale | | |
| a) salari e stipendi | 173.435 | 156.133 |
| b) oneri sociali | 12.260 | 6.266 |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale | 16.106 | 12.427 |
| c) trattamento di fine rapporto | 14.906 | 12.427 |
| e) altri costi | 1.200 | - |
| Totale costi per il personale | 201.801 | 174.826 |
| 10) ammortamenti e svalutazioni | | |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 14.697 | 14.266 |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali | 10.400 | 10.400 |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali | 4.297 | 3.866 |
| Totale ammortamenti e svalutazioni | 14.697 | 14.266 |
| 14) oneri diversi di gestione | 2.238 | 1.854 |
| Totale costi della produzione | 279.451 | 212.190 |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B) | 19.503 | 39.931 |
| C) Proventi e oneri finanziari | | |
| 16) altri proventi finanziari | | |
| d) proventi diversi dai precedenti | | |
| altri | 17 | - |
| Totale proventi diversi dai precedenti | 17 | - |
| Totale altri proventi finanziari | 17 | - |
| 17) interessi e altri oneri finanziari | | |
| altri | 355 | 415 |
| Totale interessi e altri oneri finanziari | 355 | 415 |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis) | (338) | (415) |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D) | 19.165 | 39.516 |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | | |
| imposte correnti | 152 | 292 |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | 152 | 292 |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio | 19.013 | 39.224 |

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2022 è pari a 204.356,00 €. Forte è l'incidenza delle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03.



Nel 2022 ci sono stati contributi in conto esercizio pubblici (Città Metropolitana) e privati per un valore di 58.596 €.



2.4 STAKEHOLDER

ESPRINET

Esprinet (Vimercate-MB; Borsa Italiana: PRT), è la holding di un Gruppo attivo nella distribuzione "business-to-business" di tecnologia al vertice del mercato in Italia e Spagna. Il fatturato consolidato 2018, superiore a € 3,5 miliardi, posiziona Esprinet tra i primi 50 gruppi industriali Italiani e tra i primi 10 distributori mondiali. Grazie ad un modello di business basato sulla coesistenza di differenti canali di vendita modellati sulle caratteristiche specifiche di 36.000 rivenditori clienti, Esprinet commercializza circa 700 marchi e oltre 57.000 prodotti disponibili nei 130.000 mq di magazzini gestiti. Tramite la divisione V-Valley, Esprinet distribuisce prodotti, servizi e soluzioni informatiche complesse. Le attività del Gruppo si estendono anche al territorio portoghese e alla produzione e vendita dei marchi propri "Celly" (accessori per smartphone) e "Nilox" (tecnologia outdoor).

I valori di ESPRINET sono affini a FOR-TE:

- Ricerca dell'eccellenza. Si corre per vincere e non per partecipare;
- Orientamento al risultato. Si lavora per un obiettivo e lo si deve raggiungere;
- Serietà. Il successo si fonda sull'etica commerciale, sul rispetto delle regole, sulla professionalità e sullo spirito di sacrificio;
- Forza del team. La vittoria è possibile solo se il mio compagno di lavoro corre per me ed io per lui e non se corriamo uno contro l'altro;
- Innovazione. Si crea valore inventando nuovi modi per soddisfare i bisogni dei clienti e dei fornitori;
- Imprenditorialità diffusa. L'innovazione presuppone che ogni collaboratore abbia la volontà non solo di trovare nuove idee, ma anche il coraggio di promuoverne l'introduzione in azienda, e, quando accettate, di tradurle in nuove fonti di vantaggio competitivo.

NTT DATA

NTT DATA è una multinazionale con sede a Tokyo che si occupa di system integration, servizi professionali e consulenza strategica facente parte del gruppo Nippon Telegraph and Telephone. Serve principalmente i mercati telecomunicazioni, servizi, multi-utility, finanziari, pubblico, manifatturiero e della sanità.

NTT DATA collabora in Italia con i suoi clienti per semplificare le moderne complessità del business e della tecnologia, offrendo le intuizioni, le soluzioni e i risultati che contano di più. Forniamo risultati aziendali tangibili combinando competenze approfondite del settore con innovazioni applicate in digitale, cloud e automazione attraverso un portafoglio completo di servizi di consulenza, applicazioni, infrastrutture e processi di business.

MEDIOLANUM

BANCA MEDIOLANUM Banca Mediolanum S.p.A. è una banca diretta che offre servizi bancari, di investimento, assicurativi e del credito. È una banca italiana con sede legale a Basiglio – Milano 3.

È la capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum, che controlla le società prodotte nei tre settori del business: bancario, assicurativo e del risparmio gestito.

Il Legale rappresentante di For-te

Luigi Valerio Maria Poggesi

